

**Orienta**

AGENZIA PER IL LAVORO



**DIVISIONE  
AGRICOLTURA**

AGRICOLTURA

# Divisione AGRICOLTURA



Con il Decreto Legislativo n.276/03 e i relativi decreti attuativi (Riforma Biagi) che autorizzano l'utilizzo del personale somministrato anche nel settore dell'agricoltura, nasce Orienta Agricoltura, divisione specializzata nella gestione e somministrazione di personale operante nel settore agricolo e agroalimentare.

Orienta Agricoltura si propone come interlocutore privilegiato e partner attivo, volto a trovare le soluzioni più consone alle esigenze di flessibilità e tempestività tipiche del settore.

## OBIETTIVI

Orienta Agricoltura nasce con la finalità di consentire alle aziende agricole di usufruire della massima flessibilità nei periodi di stagionalità nonché di utilizzare personale specializzato selezionato con la massima cura.

## I VANTAGGI PER LE AZIENDE CLIENTI ORIENTA

1. Gestione completa del personale somministrato: elaborazione della busta paga, comunicazioni agli enti pubblici (inail, inps) e presentazione del modello di dichiarazione trimestrale DMAG-Unico.
2. In presenza di eventuale personale extracomunitario, gestione della "Richiesta di autorizzazione al Lavoro" presso gli Enti competenti e cura di tutte le pratiche amministrative e logistiche.
3. Flessibilità reale della forza lavoro con conseguente contenimento dei costi aziendali

## CANALE DI RECLUTAMENTO

Orienta Agricoltura ha consolidato attraverso evoluti sistemi informatici, un database ad hoc continuamente aggiornato con personale qualificato e referenziato.

Potatori, raccoglitori frutta e ortaggi, trattoristi, cantinieri e addetti imbottigliamento sono solo alcune delle figure che Orienta Agricoltura può garantire alle aziende del settore agricolo.



## CRITERI DI CALCOLO COSTI DEL SERVIZIO

Il prezzo finale è calcolato su base oraria ed è composto dalle seguenti voci:

1. Costo del lavoro come da Contratto collettivo nazionale di lavoro, possibilità di allineamento anche per **quelle aziende che godono degli sgravi contributivi** previsti dalla normativa vigente con relativo assoggettamento al regime contributivo dell'azienda agricola
2. Margine di agenzia per il servizio svolto (reclutamento, gestione paghe, completa gestione amministrativa)
3. Iva, la cui incidenza impatta in maniera minimale rispetto al fatturato poiché non applicabile sul costo del lavoro

La politica di pricing varia in ragione della durata della missione, **previste agevolazioni per i pay-roll.**

## PROCEDURA OPERATIVA

1. Reclutamento e selezione tempestiva sulla base delle esigenze del cliente
2. Assunzione da parte di Orienta della risorsa scelta dal Cliente
3. Preparazione ed invio della documentazione nel caso di personale extracomunitario
4. Monitoraggio ed assistenza costante del servizio offerto
5. Fine rapporto o proroga del lavoratore in somministrazione

La nostra rete commerciale è a disposizione per qualsiasi approfondimento

# Agenzia per il Lavoro

Orienta è una delle principali società italiane specializzata nella gestione delle risorse umane. Nata come Società di Fornitura di Lavoro Temporaneo, con l'introduzione del Decreto Biagi, Orienta diventa Agenzia per il Lavoro abilitata ad operare in attività di somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione professionale.

A dimostrazione dell'attenzione verso la qualità del servizio offerto, Orienta è attualmente uno dei pochissimi operatori del settore certificato ISO 9001:2000.

Autorizzazione Ministeriale n. 1106 SG del 26/11/2004.



## COME FUNZIONA LA SOMMINISTRAZIONE

La somministrazione di manodopera di lavoro a tempo determinato è la naturale evoluzione del servizio di fornitura di lavoro interinale. L'azienda Cliente, quando ha esigenze di personale, si rivolge a Orienta che provvede alla fornitura di un servizio completo:

- reclutamento e selezione delle risorse umane
- assunzione della risorsa (le persone sono dipendenti Orienta anche se svolgono la propria attività lavorativa presso il cliente)
- cura di tutte le pratiche amministrative legate alla gestione del personale Orienta (elaborazione del foglio presenze, buste paga, CUD....).

In pratica il cliente richiede il numero di risorse umane necessarie, Orienta le assume secondo il d.l. 276/03 della Riforma Biagi, inquadrandole come lavoratori subordinati con lo stesso CCNL applicato dall'azienda cliente.

## DIFFERENZE RISPETTO ALL'APPALTO DI SERVIZI

- Le Agenzie per il Lavoro sono le uniche autorizzate dal Ministero del Lavoro ad effettuare l'attività di intermediazione di manodopera ed iscritte ad un apposito albo presso il Ministero.
- Per avere tale autorizzazione occorre garantire elevati standard finanziari (capitale sociale di almeno 600.000 Euro, fideiussione del 5% del fatturato ecc..) ed organizzativi (copertura nazionale con filiali in almeno 4 regioni ecc..).

Il tutto per assicurare al lavoratore "somministrato" le retribuzioni dovute e il versamento dei contributi previdenziali e assicurativi previsti dalle leggi Italiane.

- A differenza della somministrazione di lavoro, l'appalto di servizi, (svolto da società o da cooperative) secondo quanto sancito dalla legge italiana, non può mai essere limitato alla sola fornitura di manodopera.



Orienta spa  
Agenzia per il lavoro

[www.orienta.net](http://www.orienta.net)